

Personale di Area Elevate Professionalità con incarico di responsabilità di unità organizzativa diverso da Capo Servizio

Attualmente Responsabili tecnici di Dipartimento, Direttori tecnico scientifici di Centro, Responsabili Amministrativi

Obiettivo individuale

GRP-01-PTA	Sviluppare le competenze del personale previste dal PNRR
Indicatore *	Percentuale di dipendenti formati in 4 ambiti tematici su 5 sulla piattaforma Syllabus

Peso nella performance individuale	5%
---	-----------

Specifiche *	<p>Numeratore Numero di unità di personale in servizio al 31.12.2025 e assunto entro il 1.9.2025 che ha conseguito l'attestato di almeno un corso o ottenuto un digital badge o un open badge in 4 ambiti tematici su 5 tra quelli indicati in descrizione ed evidenziati su Syllabus. Il personale che abbia conseguito almeno un attestato o un digital badge o un open badge per un numero di ambiti tematici inferiore a 4 sarà conteggiato come: n. di ambiti tematici per i quali è stato conseguito almeno un attestato o un digital badge o un open badge /4. Ai fini del conteggio degli attestati, digital badge o open badge conseguiti in 4 ambiti tematici su 5 tra quelli indicati in descrizione, saranno considerati i seguenti programmi/percorsi formativi e corsi singoli assegnati su Syllabus, fatta salva la possibilità di conteggiarne ulteriori assegnati successivamente, nel corso del 2025:</p> <p>Denominatore Numero di unità di personale in servizio al 31.12.2025 e assunto entro il 1.9.2025</p> <p>I dati verranno rilevati a livello di Struttura (Area Dirigenziale, Struttura Fondamentale). Verrà considerata la sede al 31.12.2025 I dipendenti per i quali, ai sensi dell'art. 38 del SMVP 2025, sia previsto un accomodamento ragionevole, nel caso l'accomodamento lo preveda, non saranno conteggiati né al denominatore, né al numeratore.</p> <p>Gli ambiti tematici sono i seguenti: - Leadership e soft skills - Transizione amministrativa - Transizione digitale - Transizione ecologica - Principi e valori della PA.</p>
---------------------	---

	Valore iniziale	Valore minimo	Target 2025
Situazione iniziale e risultati attesi	0%	0%	75%
Rilevazione	Relazione sulla performance 2025		
Data di comunicazione	Entro il 30.6.2026		

Altre voci della performance individuale

Grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi (obiettivi esecutivi assegnati all'unità organizzativa di responsabilità), che ricomprendono gli indicatori di performance relativi al raggiungimento degli obiettivi derivanti dalla programmazione strategica della piena accessibilità delle amministrazioni, da parte delle persone con disabilità, ove presenti

Peso nella performance individuale	45%
---	------------

Obiettivi organizzativi 2025	https://intranet.unige.it/personaleta/obiettivi-2025-del-piano-integrato-di-attiv-e-organizzazione
Rilevazione	Relazione sulla performance 2025
Data di comunicazione	Entro il 30.6.2026

Qualità del contributo fornito alla performance della Struttura e Competenze organizzative

Peso nella performance individuale	50%
---	------------

Rilevazione	Scheda compilata dal Valutatore (Valperfi)
Data di comunicazione	Entro il 31.3.2026

* modificato a seguito di monitoraggio in itinere con delibera del Consiglio di amministrazione del 23.07.2025